

Skolebestyrelsesmøde, tirsdag den 10. december kl. 17.00 – 19.30

Mødested: Ørstedvej – Personalerummet

Indkaldte: Christian, Klaus, Henriette, Jesper, Lykke, Christine, Lene, Egon, Rasmus, Trine, Niels, Tanja, Agnes (elevrådsrepræsentant), Stine Salomon (ordblindevejleder)

Afbud: Jesper, Christine, Egon og Niels – ingen suppleanter havde mulighed for at deltage

Dagsorden:

	Overskift	Indhold/form	Tid
1.	Godkendelse af dagsorden	<i>Dagsorden er godkendt</i>	17.00
2.	Nyt fra elevrådet	<p>Agnes beretter om nyt fra elevrådet:</p> <p><i>Elevrådet har adventsgaver, hver tirsdag får alle klasser en gave. Klasserne brokker sig.</i></p> <p><i>Ungebyrådet – debat med politikere. Agnes var i gruppen der debatterede gratis bind/tamponer på skolerne. Det vil hun gerne have at man får på Bueager.</i></p> <p><i>Nytårskur – første uge i januar, der serveres saltstænger på Bueager.</i></p> <p><i>Der er ikke valgt en næstformand. Sebastian har haft opgaven, men har ikke lyst til at fortsætte.</i></p>	17.00-17.05
3.	Ordblindehandleplan	<p>Orientering fra Stine, Ordblindelærer</p> <p><i>Roskilde kommune har lavet en overordnet handleplan for ordblindhed. Den skal omsættes på hver enkelt skole.</i></p> <p><i>Den ordblindehandleplan der er udarbejdet på Viby skole er med minimumskrav til personalet på de forskellige årgange.</i></p> <p><i>Den er dynamisk.</i></p> <p><i>Ordbindehandleplanen er vedhæftet.</i></p>	17.05-17.25
4.	Velkommen til Nina	<p>Præsentation af Nina og tankerne efter den 1. måned på Viby skole</p> <p><i>Nina præsenterer sig selv og fortæller om den første måned. Der vises rundt i SPC på Ørstedvej, og Nina fortæller om de tanker hun har for tilbuddet.</i></p>	17.25-17.45
5.	Spisning	Julefrokost	17.45-18.30
6.	Skole/Hjem samtaler	Nuværende status på årgangene for afholdelse, samt drøftelse om ønsket om 1 eller 2 Skole/Hjem samtaler pr. år.	18.30-18.45



		<p><i>Spørgsmål omkring hvordan skole/hjem samarbejdet er bygget op. Hvad er obligatorisk og hvad er muligheder.</i></p> <p><i>Der er spørgsmål om hvordan meddelelsesbogen og skole/hjemsamtalen skal tale sammen, skal de ligge forskudt eller skal de lægges i forlængelse af hinanden.</i></p> <p><i>I princippet for skole/hjemsamarbejde er forældredelen ikke beskrevet med mange ord. Tanja byder ind og siger, at lærerne rigtig gerne vil være med til at drøfte de forskellige muligheder for skole/hjem samarbejdet, således at der kan gives meldinger for både for og imod de forskellige modeller for skole/hjemsamarbejdet.</i></p> <p><i>Meddelelsesbogens udgivelsesfrekvens er ikke drøftet på skolen.</i></p> <p><i>Ledelsen medbringer medarbejdernes ord i forhold til meddelelsesbogen, både udfyldelse (omfang og brugbarhed) og tilbagemeldinger fra forældre.</i></p> <p><i>Punktet tages på til kommende bestyrelsesmøde.</i></p>	
7.	Svømning	<p>Opfølgning på mulighederne for kvalificeret svømmeundervisning</p> <p><i>Tages på næste bestyrelsesmøde</i></p>	18.45-18.50
8.	Stærke fællesskaber	<p>Opsamling på mødet om stærke fællesskaber, samt drøftelse af betydningen for Viby Skole</p> <p><i>Rasmus giver en kort indflyvning på baggrunden for mødet på Rådhuset.</i></p> <p><i>Skole/Børneudvalget har sammen med politikerne udarbejdet en model for arbejde med stærke fællesskaber for alle børn og unge i Roskilde kommune.</i></p> <p><i>Samtidig flyttes fokus til deltagelsesmuligheder for alle børn.</i></p> <p><i>Man ønsker specialpædagogiske kompetencer ind i almenområdet, herunder etablering af Melleformer. Viby skole har taget første skridt med en mellemform for 0.-3. årgang. Styrkelse af arbejdet i forhold til børn med skolevægring, herunder det forebyggende arbejde i "Kom i skole"-teamet.</i></p> <p><i>Gruppeordningerne downsizes fra 250 til 150 pladser i hele kommunen samlet. Der er ikke tidsperspektiv for denne reduktion. Her er medarbejderperspektivet også en vigtig side. Det er ikke kun flere hænder, men også et øget pres på medarbejdere der i almen kommer til at arbejde mere specialiseret. Når</i></p>	18.50-19.20



		<p>gruppeordningerne reduceres øger det presset på mellemformer. Det betyder derfor, at en reduktion i gruppeordningspladser ikke nødvendigvis har betydning for personalet i forhold til fortsat ansættelse.</p>	
9.	<p>Nyt fra</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formand • Skole • SFO 	<p>- Status rekrutteringer</p> <p><u>Skolelederstillingen:</u> Christian og Klaus deltager i ansættelsessamtalerne Udvælgelse af ansøgere 18. december 2024 kl. 15-16 på Rådhuset 1. samtale 9. januar 2025 kl. 14-19.30 på Rådhuset 2. samtale 23. januar 2025 kl. 14-21 på Rådhuset</p> <p><u>Afdelingslederstillingen:</u> Christian deltager – hvem har mulighed for at deltage sammen med Christian (man skal kunne deltage i alle tre datoer). Udvælgelse af kandidater 14. januar 2025 kl. 15-16 (afdeling Ørstedvej) 1. samtale 16. januar 2025 kl. 16-20 på Ørstedvej 2. samtale 22. januar 2025 kl. 13.30-16.30 på Ørstedvej</p> <p>- Rynkeby løbet</p> <p>Skolebestyrelsen er ikke beslutningsdygtig. Holdningen fra de fremmødte er, at vi ikke skal støtte Rynkeby.</p> <p>- Status Princip for lokalsamfundet</p> <p>Gruppe: Jesper Lykke, Egon og Tanja</p> <p>Christian sætter et punkt ind i dagsordenen under "NYT FRA" som hedder "NYT fra medarbejderne".</p>	19.20-19.25
10.	Evt.	Glædelig jul til alle	19.25-19.30